



ANSVARLIG VIRKSOMHEDSADFÆRD

I ALFA Development ønsker vi at agere ansvarligt i alle henseender – både i den daglige drift og i vores byggeprojekter. Derfor anerkender vi internationale principper og retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd inden for sociale og ledelsesmæssige forhold.

Vores politikker og processer er tilpasset hhv. OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder samt FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv (UNGP) for at sikre alignment med gældende internationale forventninger. Ovenstående to retningslinjer sikrer os en ramme for implementering og styring af ansvarlig virksomhedsadfærd.

Vores forpligtelse

ALFA Development forpligter sig til at respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, herunder:

- Den Universelle Menneskerettighedserklæring (UDHR)
- ILO's erklæring om grundlæggende arbejdstagerrettigheder herunder at respektere foreningsfrihed og retten til kollektiv forhandling, retten til ikke at være underkastet tvangsarbejde og børnearbejde, samt ingen diskrimination i forbindelse med beskæftigelse og erhverv.

Vi har tilpasset politikker og processer, som forebygger overtrædelser af rettighederne, og forpligter os til at sikre adgang til hjælp, hvis det opstår.

Due diligence-forpligtelse

Med afsæt i UNGP samt OECD's seks-trins due diligence-model forpligter vi os til at arbejde systematisk med sociale og ledelsesmæssige forhold. Dette betyder, at vi i vores projekter og daglige drift har implementeret due diligence-processer til at understøtte dele af vores bæredygtighedsarbejde.

Vi identificerer løbende aktuelle og potentielle negative indvirkninger samt vurderer sandsynligheden og alvorligheden af indvirkningerne. Dette giver os et overblik over, hvad der skal prioriteres og håndteres. Vi forsøger aktivt at forebygge indvirkninger og modvirke gentagelser samt tilbyde hjælp, hvis vi forårsager eller bidrager til dem. Ydermere måler vi på effektiviteten af vores processer og kommunikerer eksternt for at skabe transparens.

Vi har stillet en klagemekanisme til rådighed, som kan anvendes af alle.

Vi prioriterer vores mitigerende handlinger, hvor det er nødvendigt, og bruger en risikobaseret tilgang til dette.

**Medarbejdere:**

Vi forventer, at vores medarbejdere engagerer sig i at respektere menneskerettigheder. Dette betyder, at vores medarbejdere skal informere os, ifald de identificerer, at virksomheden har negativ indvirkning på menneskerettigheder, direkte såvel som indirekte.

For at forbedre og styrke vores indsats inden for arbejdet med menneskerettigheder vil der løbende blive gennemført træningslektioner i menneskerettigheder. Ligeledes vil vi kontinuerligt oplyse vores medarbejdere om vores politikker vedrørende anti-korruption, fair konkurrence og skatteforhold samt løbende dialog med relevante eksterne interessenter, således at vores indsats kontinuerligt styrkes.

Samarbejdspartnere:

Forventningerne til vores samarbejdspartnere er de samme som til vores medarbejdere: at de handler ansvarligt. Ligeledes forventer vi, at samarbejdspartnere stiller tilsvarende krav til deres forretningsrelationer.

Ifald vores samarbejdspartnere identificerer negative indvirkninger, som de forårsager eller bidrager til, forventer vi at blive informeret om disse hændelser, så vi har mulighed for at agere og hjælpe ved overtrædelser af grundlæggende arbejdstagerrettigheder.

Forankring og tilgængelighed:

Vores ansvarlighedsforpligtelse kommer til udtryk i en række politikker.

For en fuld oversigt over politikker og klagemekanismer, se ALFA Developments webside: www.alfadev.dk/politikker.

Denne politik er godkendt af ALFA Developments øverste ledelse. Ansvarlig virksomhedsadfærd er integreret i både vores ledelsesstruktur og i vores interaktioner med samarbejdspartnere på tværs af vores værdikæder.

Politikken er offentlig tilgængelig på vores hjemmeside, og kommunikeres aktivt til medarbejdere og forretningsrelationer. Den vil blive gennemgået og revideret årligt.

December 2025