



# ADFÆRDSKODEKS

## Vores fælles ramme for etisk og bæredygtig adfærd

### Formål og principper

Dette adfærdskodeks danner grundlaget for ALFA Developments arbejde med ansvarlig virksomhedsadfærd og ESG. Kodekset sætter retningen for, hvordan vi som virksomhed agerer ansvarligt overfor vores kollegaer, forretningsrelationer og samfundet. Kodekset er et redskab til at sikre, at vi arbejder med integritet, respekt og ansvarlighed i hverdagen og i forbindelse med vores ambition om at udvikle byområder med høj livskvalitet.

Vores tilgang til en ansvarlig virksomhedsadfærd hviler på FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhverv (UNGP), OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder. Derfor arbejder vi systematisk med due diligence, risikostyring og afhjælpning af negative indvirkninger på sociale og ledelsesmæssige forhold.

At arbejde på ALFA-måden betyder, at vi handler etisk, tænker langsigtet og udviser ansvarlighed i alle beslutninger, uanset om det handler om projektudvikling, drift eller interne processer.

### Værdier og virksomhedskultur

Vores kultur bygger på fire centrale værdier: **troværdighed, kvalitet, professionalismisme og passion.**

Vi arbejder for at skabe langsigtede og respektfulde relationer, og vi står ved vores ord. Kvalitet og gennemtænkte løsninger er fundamentet i alt fra projektudvikling til drift, og vi møder alle opgaver med integritet og faglighed.

Vores passion er at skabe de bedste betingelser for mennesker og natur, ved at hæve standarden i det byggede miljø.

### Miljø, klima og ansvarlig projektudvikling

Som virksomhed har vi et særligt ansvar for miljøet og klimaet. Det betyder vi forventer at vores medarbejdere udviser respekt for miljøet og klimaet både med hensyn til vores byggerier, men også i den daglige drift.

I ALFA Development ser vi det som et fælles ansvar at beskytte naturen og bidrage til bæredygtige løsninger:

- Medarbejdere og samarbejdspartnere skal udvise omtanke i daglige beslutninger, herunder korrekt affaldssortering og ansvarlig ressourceanvendelse
- Forhold med potentiel negativ effekt på miljøet eller klimaet skal straks rapporteres til ledelsen eller via klagemekanismen
- Vi forebygger, begrænser og genopretter miljøskader proaktivt, det er et fælles ansvar.



### **Menneskerettigheder, trivsel og arbejdsmiljø**

Vi ønsker et sundt og trygt arbejdsmiljø, hvor alle behandles med værdighed og respekt. Hos ALFA Development accepterer vi ikke mobning, diskrimination, seksuel chikane og anden krænkende adfærd.

Et inkluderende og mangfoldigt arbejdsmiljø er grundlaget for trivsel og kvalitet:

- Krænkende handlinger skal indberettes til arbejdsmiljøudvalget eller via klagemekanismen. Vi reagerer altid seriøst, hurtigt og konstruktivt
- Vi identificerer, vurderer og håndterer løbende risici for negative indvirkninger på menneskerettigheder og arbejdsmiljø, både internt og hos samarbejdspartnere
- Medarbejdere forventes at bidrage aktivt ved at udvise ansvarlig adfærd og gøre opmærksom på forhold, der kan udgøre en risiko.

I vores personalehåndbog er der yderligere informationer om vores politik mod mobning, krænkelser og diskrimination, se yderligere. (Personalehåndbog, januar 2025. s.17)

### **Etisk forretningsadfærd**

ALFA Development driver forretning på et fundament af lovlighed, gennemsigtighed og fairness. Vi deltager ikke i karteldannelse, priskoordinering, misbrug af markedsposition eller anden konkurrencebegrænsende adfærd.

Dansk lovgivning og relevante internationale regler følges:

- Absolut nul tolerance over for korrupsion og bestikkelse
- Ingen medarbejdere må give, modtage eller opfordre til bestikkelse eller utilbørlig påvirkning
- Gaver og repræsentation må ikke skabe tvivl om objektivitet. Beløbsgrænsen er 500 kr., overskridelser kræver forudgående orientering af CEO eller CFO.
- Overtrædelser håndteres som alvorlige brud på adfærdskodekset

### **Fortrolighed og databeskyttelse**

Fortrolighed er en integreret del af professionel adfærd hos ALFA Development. Medarbejdere skal beskytte virksomhedens, kunders og samarbejdspartneres informationer og sikre, at personoplysninger behandles i overensstemmelse med gældende datalovgivning.

- Vær opmærksom i offentlige rum
- Håndter dokumenter sikkert
- Brug IT-systemer forsvarligt

### **Klagemekanisme og håndtering af indvirkninger**

Vi ønsker en kultur med åbenhed og tryghed, hvor medarbejdere og samarbejdspartnere frit kan dele bekymringer. Vores klagemekanisme gør det muligt at indberette alvorlige forhold anonymt og uden frygt for negative konsekvenser. Der kan rettes henvendelse gennem denne [formular](#)



Vi forpligter os til at afhjælpe negative indvirkninger, som vi forårsager eller bidrager til, samt at håndtere indvirkninger i vores værdikæde, som vi er direkte forbundet med.

Alle henvendelser vurderes og håndteres i overensstemmelse med principperne for effektiv afhjælpning i UNGP og OECD's due diligence-model.

### **Overholdelse og ansvar**

Alle medarbejdere har ansvar for at kende, forstå og efterleve dette adfærdskodeks. Det indebærer også at søge rådgivning ved tvivlsspørgsmål og informere ledelsen ved mistanke om brud eller potentielle konflikter med kodekset.

Vi tilbyder løbende træning og kommunikerer vores forventninger klart for at sikre, at kodekset er praktisk anvendeligt og levende i organisationen.

Adfærdskodekset er vores fælles løfte om at drive ALFA Development ansvarligt og værdibaseret. Ved at handle i overensstemmelse med vores værdier og principper bidrager vi til at skabe bæredygtige projekter og relationer – for mennesker, for miljø og for fremtiden.

Adfærdskodekset er udarbejdet internt i organisationen med ekstern hjælp og er godkendt af direktionen. Politikken vil blive genbesøgt årligt for eventuel revision.

December 2025